



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปช ๗๓๑๐๔/๐๐๓

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานรัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ผ่านปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

เรื่องเดิม

ตามที่หน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงานผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหาร ส่วนตำบลเขาแดง รอบ ๖ เดือน ไปเมื่อวันที่ ๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖ นั้น

ข้อเท็จจริง

เพื่อให้คณะผู้บริหาร พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้ทราบถึงผลการดำเนินการตาม มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ หน่วยตรวจสอบ ภายใน จึงขอรายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง รอบ ๑๒ เดือน รายละเอียดตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายวัฒนา สีสั่งข์)

นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ความเห็นนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

(ลงชื่อ)

(นายบัญญัติ เสือเหลือง)

นายกององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ความเห็นปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

(ลงชื่อ)

(นายสุพล แสงกล้า)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานของรัฐ

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๓.๐๔ อยู่ในระดับ ผ่าน องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ และผลลัพธ์ของการดำเนินการ กำหนดผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
๑. เผยแพร่ช่องทางการติดต่อ - สอบถามข้อมูล โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทาง และช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ ในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย	๑. เพิ่มช่องทาง กระดานสนทนา Line และ Facebook บนเว็บไซต์ รวมทั้งช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ ในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย	สำนักปลัด - องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการเพิ่มช่องทาง กระดานสนทนา Line และ Facebook บนเว็บไซต์ รวมทั้งช่องทางการรับฟังความคิดเห็นบนเว็บไซต์ ในจุดที่สังเกตเห็นได้ง่าย	มีประชาชนติดต่อสอบถาม แจ้งปัญหาผ่านช่องทาง กระดานสนทนา Line และ Facebook ซึ่งสะดวกต่อการติดต่อ
๒.๑. เผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ ๒.๒ จัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่	๒.๑ เพิ่มช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์ ๒.๒ ทำประกาศ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	สำนักปลัด - องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	๒.๑ มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านเว็บไซต์ ๒.๒ มีการจัดให้มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่และเผยแพร่ทางเว็บไซต์	๒.๑ ประชาชนสามารถร้องเรียนเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ได้ ๒.๒ มีมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้เจ้าหน้าที่และประชาชนทราบ
๓. จัดให้มีช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน	๓.๑ เพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service บนเว็บไซต์	สำนักปลัด - องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง	๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือ E-Service	มีประชาชนเข้ามาใช้บริการ E-Service

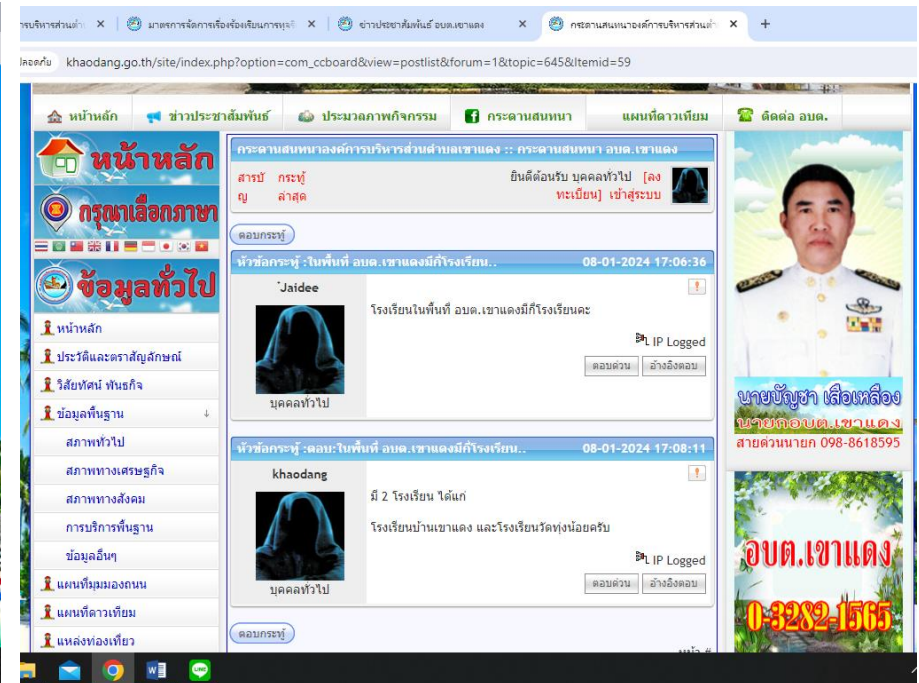
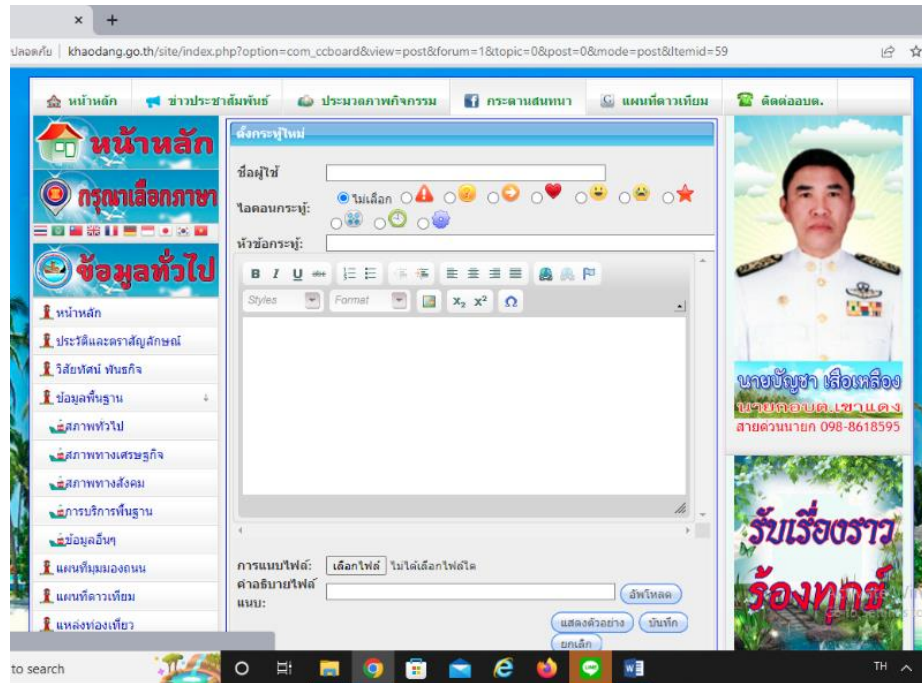
มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
๔. เผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี และเผยแพร่ให้บุคลากรภายใน หน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึง ผ่านเว็บไซต์	๔.๑ นำข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปี ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ผ่านเว็บไซต์ ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้ รับทราบอย่างทั่วถึง	กองคลัง - องค์กร บริหารส่วนตำบล เขาแดง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติ งบประมาณประจำปี ให้บุคลากร ภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่าง ทั่วถึงผ่านเว็บไซต์	บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบ ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี
๕. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและประพฤติ มิชอบ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงใน เรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึง การทุจริตเรื่องอื่น ๆ	๕.๑ ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ เพื่อให้ บุคลากรได้แสดงความ คิดเห็น สอบถาม หรือ ทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณ รวมถึง การทุจริตเรื่องอื่น ๆ	สำนักปลัด - องค์กรบริหารส่วน ตำบลเขาแดง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	มีการช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ ของหน่วยงาน ผ่านเว็บไซต์	บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้ จ่ายงบประมาณ รวมถึงการทุจริต เรื่องอื่น ๆ ผ่านช่องทางการร้องเรียน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานบนเว็บไซต์ ได้
๖.๑ กำหนดนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๖.๒ เผยแพร่หลักเกณฑ์การ บริหารและการพัฒนาบุคลากร ๖.๓ เผยแพร่คำสั่งกำหนดหน้าที่ และมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง ๖.๔ รายงานผลการดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารและ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ	๖.๑ กำหนดนโยบาย บริหารทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเผยแพร่ หลักเกณฑ์การบริหาร และการพัฒนาบุคลากร , คำสั่งกำหนดหน้าที่และ มอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงาน ส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และ รายงานผลการ ดำเนินการตามนโยบาย การบริหารและพัฒนา	สำนักปลัด - องค์กรบริหารส่วน ตำบลเขาแดง	๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖	๖.๑ มีการกำหนดนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล พร้อมทั้งเผยแพร่ หลักเกณฑ์การบริหารและการ พัฒนาบุคลากร , คำสั่งกำหนดหน้าที่และ มอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และรายงานผลการดำเนินการตาม นโยบายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลให้ผู้บังคับบัญชา ทราบ	บุคลากรทราบนโยบายบริหาร ทรัพยากรบุคคล , คำสั่งกำหนด หน้าที่และมอบหมายหน้าที่ความ รับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง และผลการดำเนินการตามนโยบาย การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล

มาตรการ/กิจกรรม	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการ	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการ ดำเนินการ
	ทรัพยากรบุคคลให้ ผู้บังคับบัญชาทราบ				

การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๑. มีกระดานสนทนาที่ผู้รับบริการสามารถพิมพ์โต้ตอบเจ้าหน้าที่ รวมทั้งมีช่องทาง Facebook ที่แสดงบนหน้าแรกของเว็บไซต์ ที่ผู้รับบริการสามารถเข้าชม แสดงความคิดเห็นรวมทั้งถาม-ตอบได้ที่ Messenger ของ Facebook รวมถึง Line ได้

๑.๑ กระดานสนทนา



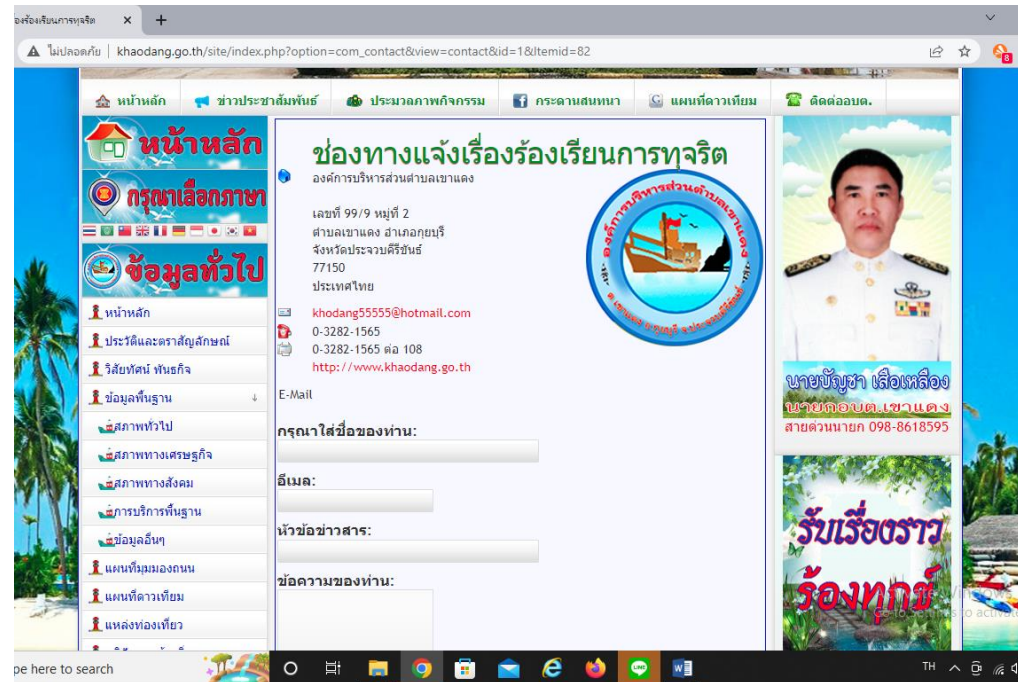
ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_cboard&view=post&forum=๑&topic=๐&post=๐&mode=post&Itemid=๕๘

๑.๒ Facebook ผ่านช่องทาง Messenger และ Line



ที่มา : <http://www.khaodang.go.th/site/>

๒. มีการเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ผู้รับบริการสามารถแสดงความคิดเห็นได้ และมีประกาศมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส
๒.๑ ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่



ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_contact&view=contact&id=1&Itemid=82

๒.๒ ประกาศมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เรื่อง มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่

.....

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ได้กำหนดว่า ในกรณีที่ส่วนราชการได้รับคำร้องเรียน เสนอแนะ หรือความคิดเห็นเกี่ยวกับวิธีการปฏิบัติราชการอุปสรรค ความยุ่งยาก หรือปัญหาอื่นใดจากบุคคลใด โดยมีข้อมูลและสาระตามสมควร ให้เป็นหน้าที่ของส่วนราชการนั้น ที่จะต้องพิจารณา ดำเนินการให้ลุล่วงไป ดังนั้น เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง เป็นไปด้วยความถูกต้อง ยุติธรรม ตลอดจนดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และประสบผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำมาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริต และให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ดังนี้

๑. แนวปฏิบัติของหน่วยงาน

๑.๑ กำหนดให้หน่วยงานมีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ผ่านช่องทาง ต่างๆ ที่เหมาะสม และอำนวยความสะดวก เข้าถึงง่ายแก่ประชาชนในการแจ้งเรื่องร้องเรียน

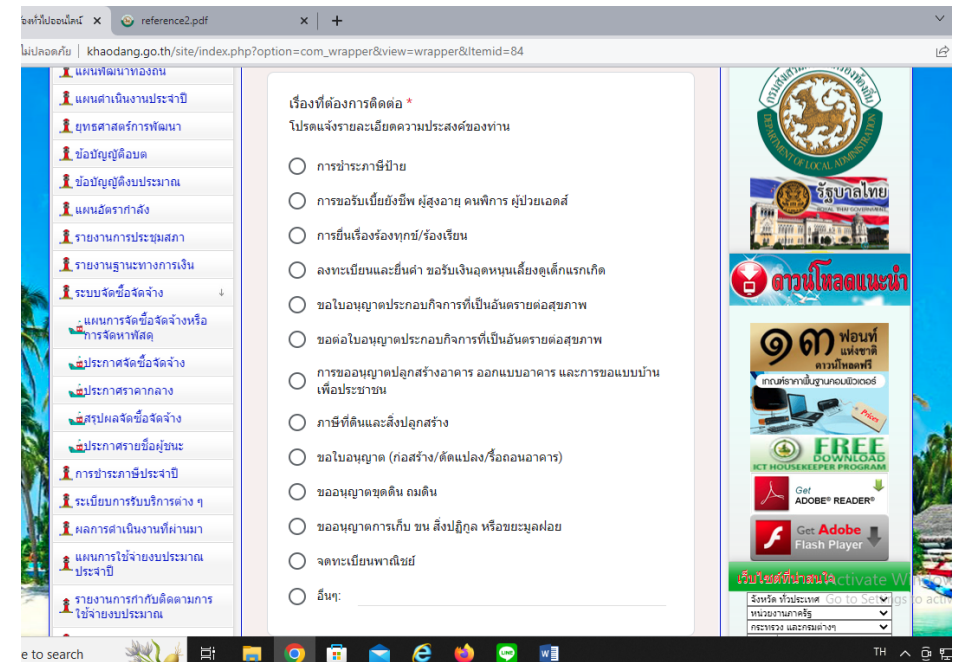
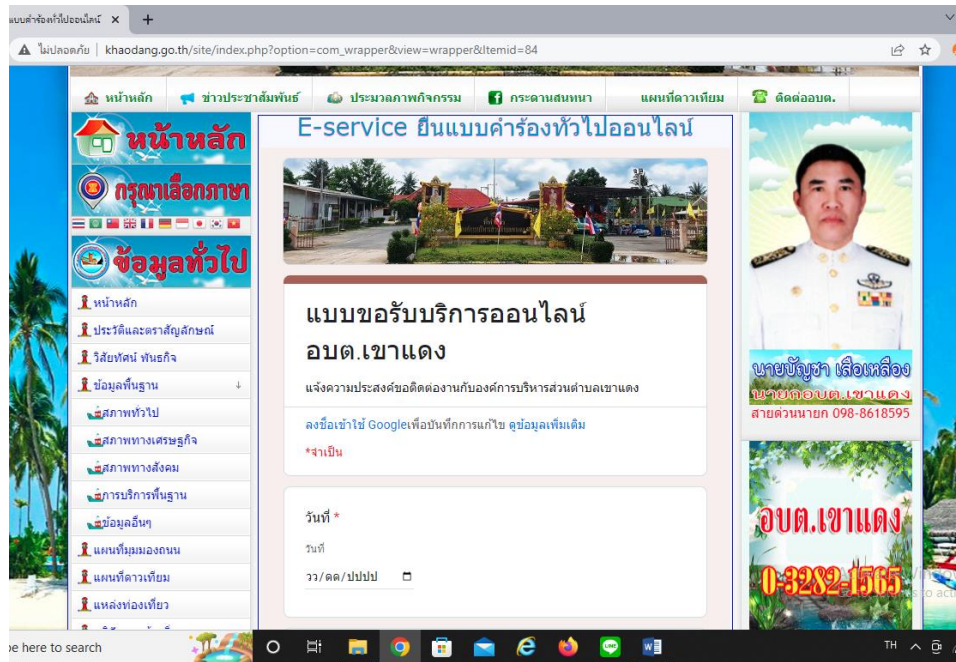
๑.๒ ให้หน่วยงานมีคู่มือและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่โปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้

๑.๓ ให้หน่วยงานมีสรุปผลและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนประจำปีเสนอผู้บังคับบัญชาและเผยแพร่
ในหนังสือของหน่วยงาน

ที่มา :

<http://www.khaodang.go.th/site/attachments/article/๘๗๔/%E0%B๘%A๑%E0%B๘%B๒%E0%B๘%๙๕%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๘๑%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๘๘%E0%B๘%B๑%E0%B๘%๙๔%E0%B๘%๘๑%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๘๐%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๓%E0%B๘%๘๘%E0%B๘%AD%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%AD%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%๘๐%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๕%E0%B๘%A๒%E0%B๘%๙๙%E0%B๘%๘๑%E0%B๘%B๒%E0%B๘%A๓%E0%B๘%๘๗%E0%B๘%B๘%E0%B๘%๘๘%E0%B๘%A๓%E0%B๘%B๔%E0%B๘%๙๕%๒๐%E0%B๘%๙B%E0%B๘%B๕%๖๗.pdf>

๓. มีช่องทางการให้บริการ E-Service ที่บุคคลภายนอก หรือผู้ขอรับบริการไม่จำเป็นต้องเดินทางมายังหน่วยงาน



ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_wrapper&view=wrapper&Itemid=๘๔

๔. มีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณประจำปี ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านเว็บไซต์

The screenshot shows a web browser displaying the website www.khaodang.go.th. The page title is "ข้อบัญญัติงบประมาณ อบต.เขาแดง" (Budget Regulation of O.B.T. Khaedang). The main content is a table listing 10 budget regulations with their respective years and page counts.

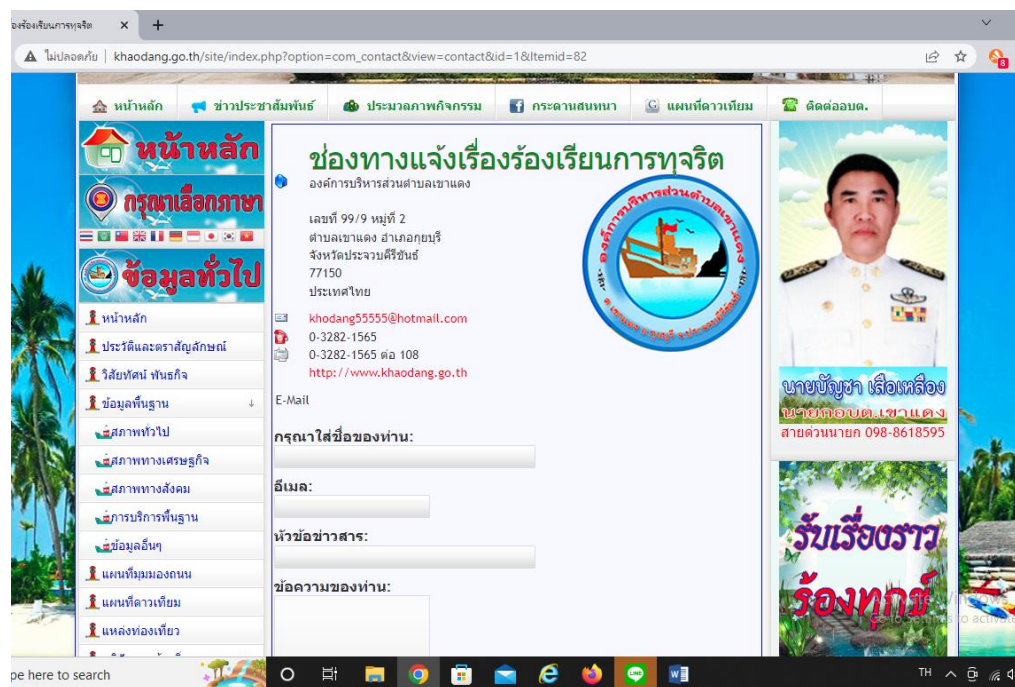
# รายการหัวข้อเรื่อง	เขียนโดย	ผู้ชม
1 ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	อบต.เขาแดง	52
2 ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อบต.เขาแดง	149
3 ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	อบต.เขาแดง	186
4 ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	อบต.เขาแดง	118
ประกาศใช้ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	อบต.เขาแดง	182
6 ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562	อบต.เขาแดง	220
7 ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑	อบต.เขาแดง	197
8 ประกาศข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	อบต.เขาแดง	168
9 ข้อบัญญัติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	อบต.เขาแดง	208
10 ข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	อบต.เขาแดง	170

Navigation: หน้า 1 จาก 2, เริ่มแรก, ย้อนกลับ, 1, 2, ดัดไป, สดท้าย

Right sidebar: นายบัญชา เรือเหลือง, นายก่ออบต.เขาแดง, สายต่อนายก 098-8618595, อบต.เขาแดง 0-3282-1565

ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๒๐&Itemid=๒๒

๕. มีช่องทางการร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้บุคลากรได้แสดงความคิดเห็น สอบถาม หรือทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงการทุจริตเรื่องอื่นๆ



ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_contact&view=contact&id=1&Itemid=82

๖. มีการดำเนินการดังนี้

๖.๑ มีการกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#	รายการหัวข้อเรื่อง	เขียนโดย	ผู้ชม
1	ประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	อบต.เขาแดง	71
2	ประกาศ เรื่อง นโยบายการบริหารและการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	อบต.เขาแดง	73
3	ประกาศ ฯ เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	อบต.เขาแดง	56
4	นโยบายกลยุทธ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อบต.เขาแดง	102

นายบัญชา เลือเหลียง
นายก อบต. เขาแดง
สายด่วนนายก 098-8618595

0-3282-1515

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

#	รายการหัวข้อเรื่อง	เขียนโดย	ผู้ชม
1	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567-2569	อบต.เขาแดง	20
2	รายงานผลการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี66	อบต.เขาแดง	60
3	แผนแม่บทประมวลจริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	อบต.เขาแดง	84
4	คำสั่งกรมอำนวยการของนายอ.อบต.ให้รองนายก อบต. และปลัด อบต. ปฏิบัติราชการแทน	อบต.เขาแดง	587
5	คำสั่งกำหนดหน้าที่และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	อบต.เขาแดง	129
6	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน อบต.	อบต.เขาแดง	80
7	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	อบต.เขาแดง	73
8	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	อบต.เขาแดง	80
9	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนปลัด อบต.	อบต.เขาแดง	70
10	ประกาศองค์การบริหารตำบลเขาแดง เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 1) (ปีเป็นอดีต)	อบต.เขาแดง	59

นายบัญชา เลือเหลียง
นายก อบต. เขาแดง
สายด่วนนายก 098-8618595

รับเรื่องทราบ ร้องทุกข์

ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๔๐:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๘-๑๓&Itemid=๖๕&layout=default
http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๔๑:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๘-๑๒&Itemid=๖๕&layout=default

๖.๒. เผยแพร่หลักเกณฑ์การบริหารและการพัฒนาบุคลากร

The screenshot shows the website 'khaodang.go.th' with a navigation menu at the top. The main content area is titled 'การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล' (Human Resource Management and Development). It features a search bar and a dropdown menu for 'แสดง #' set to '20'. Below this is a table listing various articles.

#	รายการหัวข้อเรื่อง	เขียนโดย	ผู้ชม
1	การให้คิด โฟกัสและสร้างขวัญกำลังใจ	อบต.เขาแดง	34
2	การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร	อบต.เขาแดง	17
3	การพัฒนาบุคลากร	อบต.เขาแดง	16
4	การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร	อบต.เขาแดง	19
5	การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร	อบต.เขาแดง	23
6	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2564	อบต.เขาแดง	5
7	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. 2560	อบต.เขาแดง	3
8	ประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. 2560	อบต.เขาแดง	3
9	ประกาศ ก.ค. เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารส่วนท้องถิ่น	อบต.เขาแดง	3

On the right side of the page, there is a profile picture of a man in a military-style uniform, identified as 'นายบัญชา เรือเหลือ' (Mr. Buscha Reueh) with contact information: 'นาย ก่อ บด. เขาแดง' and 'สายด่วนนายก 098-8618595'. Below the profile is a banner for 'รับเรื่องทราบ ร้องทุกข์' (Receive reports, Complain).

ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๔2:2019-09-16-03-48-30&Itemid=65&layout=default

๖.๓. เผยแพร่คำสั่งกำหนดหน้าที่และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

กรองตามชื่อเรื่อง แสดง # 20

#	รายการหัวข้อเรื่อง	เขียนโดย	ผู้ชม
1	แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ 2567-2569	อบต.เขาแดง	20
2	รายงานผลการประเมินจรรยาบรรณไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ปี66	อบต.เขาแดง	60
3	เผยแพร่ประมวลจรรยาบรรณสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ	อบต.เขาแดง	84
4	คำสั่งกรมอนามัยของนายแพทย์ อดิ.ไพโรจน์นาค อดิ.และปลัด อดิ. ปฏิบัติราชการแทน	อบต.เขาแดง	587
5	คำสั่งกำหนดหน้าที่และมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	อบต.เขาแดง	129
6	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนหัวหน้าสำนักงาน อบต.	อบต.เขาแดง	80
7	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองช่าง	อบต.เขาแดง	73
8	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนผู้อำนวยการกองคลัง	อบต.เขาแดง	80
9	คำสั่งแต่งตั้งผู้รักษาการแทนปลัด อบต.	อบต.เขาแดง	70
10	ประกาศองค์การบริหารส่วนเขาแดง เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (ครั้งที่ 1) (ผู้มีผลการประเมินระดับดี)	อบต.เขาแดง	59
11	ประกาศของทางการโรงเรียนอนุบาล	อบต.เขาแดง	70

นายบัญชา เรือเหลือง
นายก อบต.เขาแดง
สายด่วนนายก 098-8618595

อบต.เขาแดง
0-3282-1565

347136 1525

ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๓๙:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๗-๑๑&Itemid=๖๕&layout=default

๖.๔. รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้ผู้บังคับบัญชาทราบ

การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

กรรตามชื่อเรื่อง แสดง # 20

#	รายการหัวข้อเรื่อง	เขียนโดย	ผู้ชม
1	รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปี66 (รอบ 6 เดือน)	อบต. เขาแดง	82
2	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	อบต. เขาแดง	65
3	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 (รอบตุลาคม 2564-มีนาคม 2565)	อบต. เขาแดง	71
4	รายงานผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	อบต. เขาแดง	63
5	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	อบต. เขาแดง	63
6	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๒	อบต. เขาแดง	82
7	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑	อบต. เขาแดง	78
8	รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ - ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑	อบต. เขาแดง	79

นายบัญชา เลือเหลียง
นายก อบต. เขาแดง
สายด่วนนายก 098-8618595

รับเรื่องทราบ
ร้องทุกข์

ที่มา : http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=category&id=๔๑:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๘-๒๒&Itemid=๖๕&layout=default